

Nr. 14664 / 09.10.2026

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A
CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE
MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
SOCIETĂȚII CIVITAS COM S.R.L.**

CUPRINS

Capitolul 1 – Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declansarea procedurii de selecție.....	4
2.2 Componenta initiala a planului de selecție.....	4
2.3 Profilul Consiliului de Administratie.....	6
2.4 Componenta integrala a planului de selecție.....	7
Capitolul 3 – Reluare procedura de selecție.....	9
3.1 Scurt rezumat al procedurii de selecție desfășurate anterior.....	9
3.2 Reluare procedura de selecție.....	9
3.3 Reluare procedura de selecție.....	10
Capitolul 4 – Publicarea anuntului de selecție.....	10
4.1 Reluare procedura de selecție.....	10
4.2 Republicare anunt de selecție.....	11
4.3 Dosare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selecție.....	11
4.4 Lista lunga a candidatilor.....	14
4.5 Lista scurta a candidatilor.....	14
4.6 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....	21

Capitolul 1 – Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății CIVITAS COM SRL pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Primăria Orașului Târgu-Neamț

Întreprinderea publică: Societatea CIVITAS COM S.R.L.

Societatea CIVITAS COM SRL cu sediul în strada bld.Mihai Eminescu, nr. 8A , Targu-Neamt, județul Neamț este o societate comerciala cu raspundere limitata care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 07.10.1997 avand J1997000538275 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 9845831 din data de 07.10.1997, avand ca asociat unic Orasul Targu-Neamt. Aceasta deține un capital social de 890.000 RON, din care aport în numerar în valoare de 890.000 RON, vărsat integral 890.000 RON și care reprezintă un număr de 89.000 parti sociale, cu o valoare nominală de 10 RON/parte sociala.

Societatea activeaza in domeniilor serviciilor publice de administrare a domeniului public de interes local, având o prezență stabilă în plan local de 28 de ani.

Societate s-a infiintat in anul 1997 in temeiul HCL Targu-Neamt nr. 32/08.08.1997, avand ca obiect principal de activitate închirierea si subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate – cod CAEN 6820 – in baza contractului de concesiune nr. 1252/01.03.1999 incheiat cu Orasul Targu Neamt – privind administrarea si gestionarea pietei agroalimentare, oborului si bazarului Târgu-Neamț. Societatea activeaza si in domeniile -Cod CAEN 4211 Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor; 5221 Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre – in baza contractului nr. 170/17.05.2024 de delegare prin gestiune directa a serviciului public de administrare, intretinere si exploatare a parcarilor cu plata din orasul Targu-Neamț, precum si a contractului nr. 45/30.04.2025 privind delegarea prin gestiune directa a serviciului public de administrare, intretinere si exploatare a parcarilor de resedinta din orasul Targu Neamt; 8230 Activități de organizare a expozițiilor, târgurilor si congreselor; 9321 Bâlciuri si parcuri de distracții, 9329 Alte activități recreative si distractive n.c.a.- in baza contractului de delegare nr. 40/14.04.2025 – privind exploatarea si intretinerea Strandului proprietatea orasului Targu Neamt si 1820 Reproducerea inregistrărilor.

În conformitate cu prevederile art.28 alin. 6¹ al OUG 109/2011 – „ In cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, numărul administratorilor este de 3, dintre care cel mult unul poate fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. Administratorilor acestor societăți li se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (1), (3) și (6)-(8). Toate referirile din prezenta ordonanță de urgență la consiliu de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților.” - SC CIVITAS COM SRL va fi administrată de către 3 (trei) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Orașul Târgu-Neamț, în calitate de autoritate publica tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr.160/25.08.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății CIVITAS COM SRL.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Orașul Târgu-Neamț are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent;
- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor societății CIVITAS COM SRL nr. 17/12.08.2025, înregistrată la Orașul Târgu-Neamț cu nr. 12815/13.08.2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr.11950/30.07.2025, Societatea CIVITAS COM SRL, în calitate de actionar majoritar a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății CIVITAS COM SRL.

Prin adresa nr. 12875/13.08.2025, Societatea CIVITAS COM SRL, în calitate de actionar majoritar a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății CIVITAS COM SRL.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății CIVITAS COM SRL.

În perioada 26.08.2025-31.08.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publica CIVITAS COM SRL. și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale

autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Orașul Târgu-Neamț, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății CIVITAS COM SRL, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 26.08.2025, au fost publicate atât pe site-ul Orașul Târgu-Neamț cât și pe site-ul Societății CIVITAS COM SRL următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății CIVITAS COM SRL
 - Orașul Târgu-Neamț
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2025/08/Plan-de-selectie-Componenta-Initiala-desemnare-membri-CA-SC-CIVITAS-COM-SRL-proiect.pdf>
 - SC CIVITAS COM SRL
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/Anunt-selectie-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>
- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL.
 - Orașul Târgu-Neamț
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2025/08/Scrisoare-de-Asteptari-membru-CA-SC-CIVITAS-COM-SRL-proiect.pdf>
 - SC CIVITAS COM SRL
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/Scrisoare-de-Asteptari-membru-CA-SC-CIVITAS-COM-SRL-proiect.pdf>

Nu au fost depuse propuneri de modificare și completare a Componentei Inițiale a Planului de selecție, în vederea definitivării Componentei Inițiale a Planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică societatea SC CIVITAS COM SRL.

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin Hotărârea Adunării Generale a Societății cu nr. 19/14.10.2025, a fost aprobată COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică SC CIVITAS COM SRL.

În data de 08.10.2025, în conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE* pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL, așa cum aceasta a fost aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Societății cu nr. 19/14.10.2025, a fost publicată pe site-ul Orașul Târgu-Neamț. *SCRISOAREA DE AȘTEPTARI*, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul Orașul Târgu-Neamț și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL - Anexa la Hotărârea Adunării Generale a Societății nr. 19/14.10.2025;
 - Orașul Târgu-Neamț
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2025/10/Anunt-selectie-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>

- SC CIVITAS COM SRL
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/Anunt-selectie-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>
- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății SC CIVITAS COM SRL -Anexa la Hotărârea Adunarii Generale a Societatii nr. 19/14.10.2025;
 - Orașul Târgu-Neamț
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2025/08/Scrisoare-de-Asteptari-membru-CA-SC-CIVITAS-COM-SRL-proiect.pdf>
 - SC CIVITAS COM SRL
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/Scrisoare-de-Asteptari-membru-CA-SC-CIVITAS-COM-SRL-proiect1.pdf>
 - AMEPIP
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisoni_asteptare/2614104/9845831/Scrisoare-de-Asteptari-membru-CA-SC-CIVITAS-COM-SRL-proiect.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administratie

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societatii SC CIVITAS COM SRL a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În perioada 08.10.2025-12.10.2025, în vederea definitivării profilului consiliului de administratie pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică SC CIVITAS COM SRL, și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Orașul Târgu-Neamț, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății SC CIVITAS COM SRL, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 08.10.2025, au fost publicate atât pe site-ul Orașul Târgu-Neamț cât și pe site-ul Societății SC CIVITAS COM SRL următoarele documente:

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății CIVITAS COM SRL
 - Orașul Târgu-Neamț
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2025/10/Anunt-selectie-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>
 - SC CIVITAS COM SRL
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/Anunt-selectie-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii Societății SC CIVITAS COM SRL, 12.10.2025, termen de decădere, la Orașul Târgu-Neamț a fost înregistrată adresa nr. 16460/13.10.2025, prin care au comunicat faptul că nu au propuneri de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În perioada 08.10.2025-12.10.2025, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anunțul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 08.10.2025-12.10.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică SC CIVITAS COM SRL și a documentelor aferente acesteia, precum și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Orașul Târgu-Neamț, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății SC CIVITAS COM SRL, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice. În acest sens, în data de 08.10.2025, au fost publicate atât pe site-ul Orașul Târgu-Neamț cât și pe site-ul Societății SC CIVITAS COM SRL următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății SC CIVITAS COM SRL
 - Orașul Târgu-Neamț
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2025/10/Anunt-selecție-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>
 - SC CIVITAS COM SRL
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/Anunt-selecție-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - Orașul Târgu-Neamț
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2025/10/Anunt-selecție-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>
 - SC CIVITAS COM SRL
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/Anunt-selecție-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>
- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECȚIA PENTRU PRESA SCRISĂ ȘI ONLINE
 - Orașul Târgu-Neamț
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2025/10/Anunt-selecție-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>
 - SC CIVITAS COM SRL
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/Anunt-selecție-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>
- Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT
 - Orașul Târgu-Neamț
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2025/10/Anunt-selecție-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>
 - SC CIVITAS COM SRL
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/Anunt-selecție-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății SC CIVITAS COM SRL, 12.10.2025, termen de decădere, la Orașul Târgu-Neamț a fost înregistrată adresa nr. 16460/13.10.2025, prin care s-a comunicat că nu are propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale și documentelor aferente.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Orașul Târgu-Neamț*;
- prevederile art. 3, din *HCL nr. 160/25.08.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Orașul Târgu-Neamț*.

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL:
a emis Hotărârea Adunării Generale a Societății nr. 19/14.10.2025 de aprobare a Componentei Integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL:

Prin adresa nr.16156/08.10.2025, Orașul Târgu-Neamț a transmis Societății SC CIVITAS COM SRL, Componenta integrală a planului de selecție, împreună cu anexele corespunzătoare, așa cum acestea au fost aprobate prin Hotărârea Adunării Generale a Societății nr. 19/14.10.2025 de către Comisia de selecție și nominalizare în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății SC CIVITAS COM SRL în vederea aprobării în Adunarea Generală a Societății SC CIVITAS COM SRL.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Societății SC CIVITAS COM SRL nr.19/14.10.2025 a Adunării Generale a Societății SC CIVITAS COM SRL, a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL:

În data de 08.10.2025, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Societății nr. 19/14.10.2025 a fost publicată, atât pe site-ul Orașul Târgu-Neamț, cât și pe site-ul Societății SC CIVITAS COM SRL:

- **COMPONENTA INTEGRALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății SC CIVITAS COM SRL:
 - Orașul Târgu-Neamț
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2025/10/Anunt-selectie-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>
 - SC CIVITAS COM SRL
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/Anunt-selectie-CIVITAS-COM-SRL-1.pdf>

Capitolul 3 – Reluare procedura de selecție

3.1 Scurt rezumat al procedurii de selecție desfășurate anterior

În data de 21.10.2025, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății CIVITAS COM SRL, a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Primăriei Orașului Târgu-Neamț, a întreprinderii publice SC CIVITAS COM SRL, a AMEPIP, a expertului independent, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile Ziarul *BURSA* și Ziarul *COTIDIANUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 20.11.2025, ora 14.00. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 20.11.2025, ora 14:00, au fost depuse un număr de 3 dosare din care: 3 (trei) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție.

Prin adresa AMEPIP nr. 12818/11.12.2025 și înregistrată la Orașul Târgu-Neamț cu nr. 20476/11.12.2025 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numirii de membri în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL, s-a constatat că nici un candidat nu îndeplinește condițiile solicitate, drept pentru care nu a fost reținut nici un candidat pe lista scurtă.

3.2 Reluare procedura de selecție

În data de 13.01.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Orașul Târgu-Neamț, a întreprinderii publice SC CIVITAS COM SRL, a expertului independent, a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *COTIDIANUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 12.02.2026, ora 16.30. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL, dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Orașul Târgu-Neamț și în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail *109@pluri.ro*. Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 12.02.2026, ora 16:30, au fost depuse un număr de 5 dosare din care: 4 (patru) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic” și 1 (unul) dosar depus doar în format letric.

Prin adresa AMEPIP nr. 3207/25.02.2026 și înregistrată la Orașul Târgu-Neamț cu nr. 2698/25.02.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numirii de membri în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL, domnul Lungu Daniel Cristian - AVIZ AMEPIP CONFORM cu nr.99/25.02.2026, a fost reținut pe lista scurtă, celelalte dosare nu îndeplinesc condițiile solicitate, drept pentru care nu au fost reținute pe lista scurtă.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

a) **pentru ADMINISTRATOR B (1 post):**

Nr. crt.	COD	Punctaj total ponderat
1.	K420	115

3.3 Reluare procedura de selectie

În data de 30.04.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selectie pentru ocuparea a 2 (două) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Orașul Târgu-Neamț, a întreprinderii publice SC CIVITAS COM SRL, a expertului independent, a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *COTIDIANUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 02.06.2026, ora 16.30. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL, dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Orașul Târgu-Neamț și în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 02.06.2026, ora 16:30, au fost depuse un număr de 3 dosare din care: 3 (trei) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic”.

Prin adresa AMEPIP nr. 9225/16.06.2026 și înregistrată la Orașul Târgu-Neamț cu nr. 8723/16.06.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL, Boacă Dan - AVIZ AMEPIP CONFORM cu 519/15.06.2026, a fost reținut pe lista scurtă, celelalte dosare nu îndeplinesc condițiile solicitate, drept pentru care nu au fost reținute pe lista scurtă.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

b) pentru ADMINISTRATOR B (1 post):

Nr. crt.	COD	Punctaj total ponderat
1.	K490	134

Capitolul 4 – Publicare anunț selecție pentru ocuparea a 1 (unui) post de membru în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL

4.1 Reluarea procedurii de selectie

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor societății SC CIVITAS COM SRL nr. 20/23.07.2026, înregistrată la Orașul Târgu-Neamț cu nr. 10615/24.07.2026, s-a aprobat reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

4.2 Republicarea anunțului de selecție

În data de 30.07.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea a 1 (unui) post de membru în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Orașul Târgu-Neamț, a întreprinderii publice SC CIVITAS COM SRL, a expertului independent, a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *COTIDIANUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a 1 (unui) post de membru în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- Orașul Târgu-Neamț
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2026/07/1.-Anunt-selecție-CIVITAS-COM-SRL-.pdf>
<https://www.primariatarguneamt.ro/wp-content/uploads/2026/07/2.-Instrucțiuni-anunt-selecție-CA-CIVITAS-COM-SRL-.pdf>
- SC CIVITAS COM SRL
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/1.-Anunt-selecție-CIVITAS-COM-SRL-CA-1-POST-AUDITOR.pdf> <https://www.piata-tirgu-neamt.ro/wp-content/uploads/2.-Instrucțiuni-anunt-selecție-CA-CIVITAS-COM-SRL-1-POST-ADMINISTRATOR-A-AUDITOR-FINANCIAR.pdf>
<https://www.piata-tirgu-neamt.ro/>
- AMEPIP
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apr/scriori_asteptare/2614104/9845831/Anunt%20selecție%2030.07.2026.pdf
- Ziarul BURSA
- Ziarul COTIDIANUL NAȚIONAL
- Platforma eJobs

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 31.08.2026, ora 16.30. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

4.3 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL, dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Orașul Târgu-Neamț și în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 31.08.2026, ora 16:30, au fost depuse un număr de 1 (un) dosar depus în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic”, după cum urmează:

Nr. crt.	COD	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare/ Data depunerii	Dosar depus electronic
1.	K607	A	12336/27.08.2026, ora 13.30	DA

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat către AMEPIP prin adresa nr.12742/04.09.2026 și înregistrată la AMEPIP cu nr.13215/04.09.2026 documentele depuse de candidat în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL în format electronic.

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:

Nr crt	COD	Documente depuse										Formulare				
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de Identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalență	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc						
		F1	F2	F3	F4	F5										
1.	K607	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA		

4.4 Lista lungă de candidați

Având în vedere că dosarul de candidatură este complet și conține documentele în forma solicitată public prin Anunțul de selecție pentru ocuparea a 1 (unui) post de membru în Consiliul de Administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL membrii Comisiei de selecție au decis în unanimitate includerea în Lista Lungă a următorului candidat și transmiterea informărilor în acest sens:

1. K607

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT*;

- prevederile art.3, din *HCL nr. 160/25.08.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL a emis DECIZIA nr.12719/03.09.2026 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL

Lista Lungă a candidatului la procedura de selecție pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL

1. K607

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

În conformitate cu HCL nr.249/27.11.2025 al Orașul Târgu-Neamț a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație sau supraveghere organizate de către Orașul Târgu-Neamț, în calitate de autoritate publică tutelară.

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare **nu au fost depuse contestații** de către următorii candidați:

4.5 Lista scurtă de candidați

În urma alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidat la înscrierea în lista scurtă

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	K607	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
C1	Competențe specifice sectorului							
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice închirierii și subînchirierii bunurilor imobiliare	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică							
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă							
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	Competențe sociale și personale							
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional							
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	1	1	1		20%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice							
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifică închirierii și subînchirierii bunurilor imobiliare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări							

A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
Trăsături								
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	3	1.5	60%	60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
Alte criterii								
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M				
TOTAL				25				
Total ponderat				23.50				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT*;
- prevederile art. 3, din *HCL nr. 160/25.08.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidatului pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL a emis DECIZIA nr.13443/17.09.2026 de aprobarea Listei Scurte a candidatului la procedura de selecție pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL

Lista scurtă a candidatului pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății SC CIVITAS COM SRL

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post)**:

Nr. crt.	COD	Punctaj total ponderat
1.	K607	23.50

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidatului care a fost inclus pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 01.10.2026 ora 16.30.

În data de 28.09.2026 ora 15.00, a fost depusă 1 (o) Declarație de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Orașul Târgu-Neamț, situată în Târgu-Neamț, str. Stefan cel Mare, nr.62 și în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro.

Situația depunerii Declarației de intenție se prezintă astfel:

Nr. crt.	COD	Nr. inregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1.	K607	13965/28.09.2026, ora 15.00	DA

Comisia a analizat Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidatului, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidat în urma depunerii declarației de intenție

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	K607	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
C1	Competențe specifice sectorului							
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice închirierii și subînchirierii bunurilor imobiliare	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică							
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	Competențe de guvernare corporativă							
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	Competențe sociale și personale							
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional							
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	1	1	1		20%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice							
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifică închirierii și subînchirierii bunurilor imobiliare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A		N/A

	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări							
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	5	60%	100%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	60%	100%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	5	60%	100%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	4	4	60%	80%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	5	5	5	60%	100%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5	5	60%	100%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	4	60%	80%
	Trăsături							
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	3	1.5	60%	60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii							
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M				
TOTAL				72				
Total ponderat				70.5				

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviul cu candidatul din Lista scurta sa aiba loc in data de 06.10.2026, in sistem online.

Invitatie la interviu si planificarea a fost comunicata candidatului in urma confirmarii prezentei la interviu si in concordanta cu solicitarea candidatului, interviul a avut loc astfel:

1. K607 – 06.10.2026, ora 12:00

Interviul a fost înregistrat audio-video, candidatului solicitându-i-se, în prealabil, consimțământul.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatul acestei etape în evaluarea candidatului, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

4.6 Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidat după susținerea interviului de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	K607	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
C1	Competențe specifice sectorului							
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice închirierii și subînchirierii bunurilor imobiliare	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	4	4	4	60%	80%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică							
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C2.2	Negociere	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C3	Competențe de guvernanță corporativă							
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C4	Competențe sociale și personale							
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	2.5	60%	100%
C5	Experiență pe plan local și internațional							
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	1	1	1		20%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice							
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifică închirierii și	Opt.	0.5	1	1	0.5		20%

	subînchirierii bunurilor imobiliare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile							
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări							
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	5	60%	100%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	60%	100%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	5	60%	100%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	4	4	60%	80%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	5	5	5	60%	100%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5	5	60%	100%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	4	60%	80%
	Trăsături							
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	60%	100%
T3	Independență	OB	1	5	5	5	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	3	1.5	60%	60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	2.5	60%	100%
T6	Viziune	OB	0.5	5	5	2.5	60%	100%
	Alte criterii							
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M				
TOTAL				141				
Total ponderat				127				

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) pentru ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr. crt.	COD	Punctaj total ponderat
1.	K607	127

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății SC CIVITAS COM S.R.L., în data de 09.10.2026 .

