

SOCIETATEA COMERCIALĂ "CIVITAS COM" SRL TÎRGU-NEAMȚ
ADUNAREA GENERALA A SOCIETATII

Hotarare privind actualizarea statului de functii la nivelul societatii incepand cu data de 01.07.2026

Adunarea Generala a Societății întrunită în cvorum legal la data de 30 iunie 2026

Avand in vedere Hotararea de Guvern nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:

„În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1 Începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.

Art. 2 La data prevăzută la art. 1, Hotărârea Guvernului nr. 1.506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1185 din 28 noiembrie 2024, se abrogă.”

Tinand seama de prevederile Codului Muncii – art.164 alin.8 – „Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului poate fi acordat unui salariat pentru o perioadă de maximum 24 de luni, de la data încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective salariatului i se acordă un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”

Totodată, potrivit art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 89/2025, se instituie un mecanism de tratament fiscal diferențiat aplicabil veniturilor din salarii și asimilate salariilor aferente salariului de bază minim brut pe țară, constând în neimpozitarea și necuprinderea în baza de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii a sumei de 300 lei/lună pentru perioada 1 ianuarie–30 iunie 2026, respectiv 200 lei/lună pentru perioada 1 iulie–31 decembrie 2026, cu condiția îndeplinirii cumulative a criteriilor prevăzute de actul normativ.

Prin coroborarea dispozițiilor legale anterior menționate, se constată că aplicarea facilităților fiscale aferente salariului minim poate conduce la comprimarea diferențierilor nete dintre niveluri salariale distincte, respectiv la situații în care veniturile nete ale salariaților încadrați la nivelul salariului minim brut pe țară pot deveni comparabile sau superioare celor realizate de salariați cu salarii de bază brute superioare.

În acest context, în vederea respectării obligațiilor legale privind încadrarea salarială după expirarea perioadei de maximum 24 de luni, precum și pentru asigurarea coerenței, echității interne și menținerii ierarhiei salariale în funcție de responsabilitate, experiență și complexitatea atribuțiilor, se consideră necesară analizarea și adoptarea unor măsuri de ajustare a salariilor de bază pentru personalul vizat.

În temeiul Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, a Actului Constitutiv al SC CIVITAS COM SRL Tg. Neamț, precum și a Codului Muncii, republicat și a Contractului Colectiv de Munca înregistrat la ITM Neamț sub nr.12/22.01.2026

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Aproba actualizarea statului de funcții la nivelul societății începând cu data de 01.07.2026 și în conformitate cu anexa nr.1 ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Conducerea executivă a societății va lua toate măsurile potrivit competențelor sale pentru aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

NR. 19

DIN 30.06.2026

Adunarea Generală a Societății,

Membrii Adunării Generale a Societății

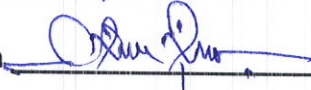
Membru – consilier local – Popa Iulian



Membru – consilier local – Atomei Vasile



Membru – consilier local – Chelaru Stefan



Consilier juridic – Barsan Raluca Mihaela

